

Notulen van de vergadering van de MR d.d. 7 juni 2021

Aanwezig: Bas (voorzitter, iets later), Henk (directeur), Leon, Keith (notulant)

Afwezig: Gerry

#### 1. Opening door de voorzitter

De voorzitter (Bas) is verlaat, dus Leon, Keith en Henk vangen alvast aan.

#### 2. Mededelingen van de directeur.

Henk had graag het jaardeel van de schoolgids gedeeld, maar er ontbraken nog enkele items. Waaronder welke middelbare de groep 8ers heen gaan en de namen en rugnummers van de vertrouwenspersonen. 5 juli volgende MR vergadering, schoolgids wordt opgestuurd en kan dan besproken worden.

NPO 8 miljard voor onderwijs, krijgt gemiddelde school ongeveer 700 per kind voor eerste jaar en 450 voor tweede. Programma daarvoor: leerkrachten moeten vaststellen wat de achterstanden van de kinderen zijn en kijken wat daaraan gedaan kan worden, kan achterstand zijn door Corona of anders. En dan kijken wat we in die twee jaar kunnen met de middelen om de achterstand (structureel) in te lopen. Kunst om die interventies te doen waarvan de school later nog profijt heeft door vergaren kennis. Leerkracht die focust op kleine groep kinderen heeft veel rendement, maar dat beklijft niet. Voorbeeld een MRT zou lessen kunnen verzorgen, maar de kennis die is meegebracht blijft op de school omdat leerkrachten de lessen kunnen overnemen en leren van de MRT. Stichtingsbreed 11 fte zal verlopen binnen die tijd, waardoor mensen kunnen aannemen zonder dat er een risico is niet meer te kunnen voldoen aan de verplichtingen. Bestuur heeft besloten dat er 6 fte kan worden aangenomen zonder zorgen. Johan gaat 3 dagen groep 7 doen, maar wil bijna voltijd werken en hij werkt nu goed met de groep achterstandskinderen.

Komende vrijdag 11 juni deadline voor inbreng team over stand in hun klas en welke middelen hun voorkeur hebben. 10-12 items op de menukaart, doel is om een duidelijke meerderheid te krijgen voor wat we kiezen. Personeelsgeleding MR heeft instemmingsrecht over de te besteden middelen.

Het gaat goed met het personeel, weinig zieken. Weinig geklaagd over weinig pauzes en/of werkdruk. Alex (groep 6) bevalt goed. Janina zal na het pensioen van Gerry plaatsnemen in de MR. De nieuwe docenten willen veel en zijn ambitieus. Moeilijkste is om taak van gedragsspecialist over te nemen van Gerry. Alex zal Wish-training volgen, Johan gaat werken met de achterstandskinderen, hij komt ook uit SBO.

Enkele ouders zijn onbekend met extra vakantieweek. Zie ook punt 3. hieronder.

Nieuwe rechterhand begonnen voor de directeur van CvB van de stichting. Rechterhand (Rian) is adviseur op onderwijskundig gebied, maar geen machthebber.

Henk volgt een cursus Cupella, systeem waarin jaartaken van docenten, diploma's en andere personeelsgegevens worden bijgehouden.

Nu 218 leerlingen, komen er nog 7 bij tot 1 oktober, 25 groep 8 leerlingen vertrekken. 3 andere kinderen vertrekken, zodoende 197 op de peildatum 1 oktober.

Donderdagmiddag gesprekken met kandidaten voor de positie van directeur. Vijf kandidaten komen op gesprek. Dit is later nog besproken met de voorzitter. Zitten enkele "verdachte" sollicitaties tussen die verplicht lijken. Enkele lijken totaal niet toegespitst op de Hobbendonken, bijvoorbeeld geen historie met primair onderwijs. Ook personen uit het basisonderwijs, maar niet eerder directeur geweest. Er komen mensen met meer ervaring als directeur en mensen die voor het eerst directeur zouden zijn.

### 3. Ingekomen en verstuurde post

Er is een reactie binnengekomen over de extra week vakantie en daardoor een kwartier minder pauze. Dit is door de school niet of slecht gecommuniceerd aan de ouders. Eerder niet over gecommuniceerd omdat er van alles anders speelt momenteel (Corona, migratie naar Google). Volgens de ouder spelen de kinderen spelen al weinig buiten op school en is het argument dat kinderen vervelend zouden worden "bizar". De ouder brengt ook in dat de afgelopen jaren juist goed is gewerkt om het schoolplein aantrekkelijker te maken en dat bewegen en goede pauze belangrijk zijn. De ouder vindt het niet rijmen met de claim van De Hobbendonken een "gezonde school" te zijn en verwijst naar [www.degezondebasisschoolvandetoekomst.nl](http://www.degezondebasisschoolvandetoekomst.nl) met de vraag naar de visie van de school hierin.

Tijden van de pauzes zijn veranderd omdat werkdruk verlaagd moest worden. Kinderen hebben nu twee keer een kwartier pauze buiten, en in de klas fruit en lunch als pauze. De aanwezige leden van de MR weten niet waarom de tijden zijn zoals ze zijn. Bij het wegvallen van de pauzes zijn de eindtijden gelijkgebleven. Er was een tijd nog vrijwillig opvang in de pauze door ouders. Dit bleek echter niet te handhaven door te weinig animo (niet genoeg vrijwilligers) en een gebrek aan budget om hier betaalde krachten voor in te zetten.

De pauzetijden zijn 18 mei 2020 ingestemd door de PMR. Als MR reageren dat de brief is ontvangen en deze besproken zal worden bij een volgend overleg. Henk had altijd een goed verhaal bij waarom dit zo werkt. De voorzitter schrijft een korte reactie. Item wordt volgende keer op de agenda geplaatst. Dan zal Janina worden uitgenodigd, zij heeft, toevallig, ook verstand van bewegend leren.

### 4. Agenda van de MR op de schoolsite plaatsen

Was een taak van Monique. Nu zal Leon het neerleggen bij iemand die daartoe gemachtigd is.

### 5. Vergaderdata voor het volgend schooljaar

Bespreken data voor volgend jaar zal 5 juli.

### 6. Schoolplan (Henk)

Schoolplan is binnenkort 4 jaar oud en mag vervangen worden. Bestuur is een nieuwe *koersnota* aan het schrijven, een soort kapstok waar het schoolplan aan wordt opgehangen. Hierom komt het schoolplan een jaar later. Schoolplan is als een containership dat blijft varen, het document blijft dus grotendeel intact. Taak voor de nieuwe directeur.

#### 7. Formatieplan(Henk)

Formatieplan is vorige keer besproken. Niets vreemds. Vervangers zijn gecommuniceerd. De vervanging van de taken van Gerry wordt weer besproken. Wish naar Alex, PMM naar Bregje, maar ook thema “gezonde school” moet worden geborgd.

#### 8. Ambitiesgesprek MR

Keith brengt in dat sommige taken van Gerry geen duidelijke bestemming krijgen. Bas: bepaalde waarden die onze school in het verleden sterk hebben gemaakt gewaarborgd worden. Punten van Gerry op de agenda blijven zetten. Het is ter discussie of deze taken nodig blijven. De “gezonde school” wordt gewaardeerd, maar het gaat de ouders vooral om de zichtbare punten en minder om het label/het bordje.

#### 9. ICT zaken

Niets over te zeggen.

#### 10. W.v.t.t.k.

- Reactie op werkdrukverlaging van afschaffen cadeautjes vaderdag/moederdag is bij de ouderraad besproken. Is belangrijk voor de PR van de school. Ouderraad pakt dit op.
- Vanuit het bestuur wordt een MR cursus aangeboden aan de nieuwere MR leden (Leon, Janina, Keith).

#### 11. Vaststellen agenda volgende vergadering

Voor op de agenda volgende keer (notulant Leon):

- Welkom heten Janina
- Afscheid Gerry (voorgaande keer wat geld ingelegd voor een cadeau)
- Jaardeel Schoolgids
- Data vergaderingen volgend jaar
- Ambities op de agenda: gezonde school
- Vaststellen en wijzigen taakbeleid?
- Nascholingsplan personeel
- Functioneren MR evalueren en mogelijke aandachtspunten uit halen
- Activiteitenplan
- Borrel inplannen

#### 12. Besloten agendapunt

Niet genotuleerd.

#### 13. Rondvraag

Geen punten.

#### 14. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.00.

Actiepunten:

<b>Actie</b>	<b>Wie</b>
Agenda naar site	Leon
Janina uitnodigen	Leon
Brief aan ouder over vakantieweek	Bas